

**Objet : Vacance d'un poste de conseiller(ère) technique de prévention** (cadres d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs confirmés, attachés territoriaux et conseillers territoriaux socio-éducatifs. - grades cibles : assistants territoriaux socio-éducatifs de classe exceptionnelle, attachés territoriaux, conseillers territoriaux socio-éducatifs).

J'ai l'honneur de vous informer que le poste désigné en objet est à pourvoir à la **Direction du Territoire Joué-Saint-Pierre (résidence administrative : Joué-lès-Tours)**.

Sous l'autorité du Directeur du Territoire, le(a) conseiller(ère) technique de prévention, en lien avec les chefs(fes) de service assure les missions sur le champ de la prévention.

Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, il/elle contribue au bon fonctionnement de la MDS, dans une logique de transversalité. Son activité est régulée par le Directeur de territoire et en concertation avec les chefs(fes) de service. En lien avec les Directions métiers, il/elle participe au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'institution et concourt (en lien avec les chefs(fes) de service) à la conduite de projets structurants, notamment en lien avec le protocole de prévention. Le(a) conseiller(ère) joue un rôle actif, en lien avec le directeur de territoire, dans le développement du partenariat local et le travail en réseau avec les acteurs institutionnels et associatifs de la prévention.

**1/ La mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de prévention sur l'ensemble des politiques sociales.**

- Favorise le travail en transversalité et interagit avec les autres cadres du territoire dans une logique inter pôles et une vision territoriale, dans le champ de la prévention. Il est garant de l'approche pluridisciplinaire de l'accompagnement des publics et de la participation des personnes concernées.
- Soutien le développement de la référence de Parcours
- Assure la prise de décision, l'appui technique et l'accompagnement des professionnels sur le champ de la prévention.
- Participe au point IP et participe à l'élaboration de la stratégie d'intervention de l'évaluation des informations préoccupantes. Il assure la fonction de cadre référent avec les autres chef(fe)s de service.
- Coordonne en lien avec les équipes et les chefs de service et les équipes les actions collectives dans le champ de la prévention et s'assure de l'approche pluridisciplinaire de ces actions.
- Participe à la diffusion de l'information sur le champ de la prévention
- Pilote des réunions de travail et aménage des espaces de réflexions et d'échanges en lien avec les chef(fe)s de service
- Cadre référent de la thématique prévention/santé : il facilite l'accès aux informations et dispositifs existants

**2/ Le développement du réseau local, de l'offre sociale et du partenariat de la MDS, en lien avec le directeur de territoire**

- Participe à des réunions techniques au niveau départemental, ainsi qu'aux réflexions sur la mise en œuvre des politiques de solidarité
- Participe à des réunions partenariales locales et représente le Conseil départemental dans son champ d'intervention
- Développe les liens et les complémentarités avec des partenaires institutionnels et associatifs. Il contribue à la dynamique d'un travail en réseau sur le territoire notamment pour garantir l'approche globale des situations
- Initie ou participe à des actions collectives au titre des projets sociaux de territoire (PST) ou relevant plus largement du développement social local (DSL), avec une participation des usagers, en lien avec le champ de la prévention
- Assure une veille sur le tissu local et les acteurs de terrain.

**Compétences / Aptitudes :**

- Maîtrise de l'environnement et des enjeux autour des politiques sociales.
- Maîtrise du secteur social et des parties prenantes et des interactions avec le médico-social et le sanitaire
- Bonne connaissance des dispositifs législatifs de référence et de leurs champs d'application
- Capacités d'organisation
- Capacités d'initiative et esprit d'équipe
- Discrétion professionnelle et déontologie
- Qualités relationnelles
- Rigueur, esprit de synthèse, aisance rédactionnelle

Ce poste n'ouvre pas droit à une NBI.

Je vous remercie d'assurer la diffusion le plus large possible de cette fiche de poste dans vos services, afin de permettre aux personnes intéressées d'adresser leur candidature, à la Direction des Ressources Humaines, **avant le 22 novembre 2023.**

La Cheffe de Service  
Karine MARI